

常德职业技术学院文件

常职院发〔2022〕2号

常德职业技术学院

关于印发《常德职业技术学院2022年 工作要点》的通知

各部门、各单位：

《常德职业技术学院2022年工作要点》经院党委研究同意，现予印发，请遵照执行。



常德职业技术学院

2022年4月8日

常德职业技术学院 2022 年工作要点

2022 年全院工作的**指导思想是**：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实十九大及十九届历次全会精神，抓住全省推进职业教育现代化服务“三高四新”战略定位和使命任务的重大机遇，坚定“深化二次创业建成一流职院”总体目标，以创建湖南省“双高”职业院校和省文明标兵校园为总抓手，坚持政治统揽、开门办学、改革创新、争先创优，切实加强党的建设、廉政建设、内涵建设、章程建设、制度建设、队伍建设、环境建设，在全院营造敢为人先、创新实干、荣辱与共、拼搏奉献的浓厚氛围，努力推动学院办学质量、治理能力和服务发展再上新台阶，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

主要目标任务是：创建 1 个省级先进基层党组织（标杆院系或样板党支部）和 1 个市级先进基层党组织；全省职业院校督导评估取得良好成绩；专业人才培养方案抽查合格率、毕业设计抽查与学生技能考核合格率达到 100%；完成全年招生任务，非医卫类专业新生比重力争达到 50%以上；2023 届毕业生实习安置率达到 100%，2022 届毕业生初次就业率达到全省平均水平以上；省大学生创新创业孵化示范基地通过复评；护考通过率达到 93%以上；省级教学能力竞赛一等奖 2 个以上、学生技能竞赛省级一等奖总数达到 5 个以上，

I类国赛一、二等奖实现零的突破；新增省级精品在线开放课程认定项目3个以上、建设项目4个以上；立项省级科研课题12个以上；新增正式签约合作企业（含医疗机构）6个以上；社会培训总量达到15000人以上；引进博士2人、硕士研究生学历人才50人以上，“双师型”教师经重新认定后年末有所增长，兼职教师比重明显提升；争取财政资金和项目资金同比增长6%以上。

2022年重点抓好以下八个方面的工作：

一、坚持党对学院工作的全面领导，确保职业教育大政方针和决策部署落地见效

（一）全面加强政治建设。坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，结合学院实际落实好习近平总书记关于职业教育重要论述和全国全省职业教育大会精神，贯彻落实《加强高校党的政治建设重点任务及工作要求》。积极开展迎接、学习、宣传党的二十大专项行动，巩固党史学习教育成果。党委理论学习中心组学习不少于12次。进一步落实党委领导下的院长负责制，强化领导班子建设，健全院党委议事规则，坚持好院党委月例会制度，认真落实民主集中制和“三重一大”制度，提升党委决策的科学性和执行力。进一步落实系部党政联席会议制度。按要求做好学院党委换届工作。（**牵头单位：**组织宣传部、党政办公室；**责任单位：**相关处室和系部院）

（二）全面加强党的组织建设。围绕做实“四融合四阵地五机制”党建工作品牌，不断加强党的建设。落实《高校院（系）党组织工作主体责任清单》，持续开展党建工作“对标争先”建设，打造3个院级示范党支部和1个市级先进基层党组织，争创1个省级党建工作标杆系或“样板党支部”，推荐申报省级“双带头人标兵”，争创全省高校党建工作示范校。深化党支部“五化”建设，配强基层党组织书记、副书记和专职组织员，抓好集中培训和“双述双评”。深入开展院领导班子成员联系基层和讲党课，推进主题党日活动进班级、进社区、进乡村。全年发展党员190人以上，其中教师党员20人以上。强化理论武装，充分运用干部网络学院、学习强国、如法网等线上资源，丰富学习形式和内容。进一步加强党委宣传工作，扩大我院知名度和社会认可度。（**牵头单位：**组织宣传部；**责任单位：**相关处室和系部院）

（三）全面加强党风廉政建设。严格落实中央《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，持续开展党风廉政建设，将清廉学校建设融入内涵建设全过程。重点抓好副科级以上干部的廉政档案建设，印发党纪法规应知应会手册。开展巡察整改工作回头看，确保整改落实见效，推进内部巡察与审计工作走深走实。着力推进政治监督具体化、经常化，加强师德师风建设。创新廉政教育载体，注重典型案例剖析，开展廉政警示教育，加强党风廉政建设宣传与报道。深化运

用监督执纪“四种形态”，在一体推进“三不”中提升治理腐败效能，建立健全廉政风险防范机制，充分发挥校务监察委员会和基层纪检委员作用。（**牵头单位：**纪检监察室；**责任单位：**相关处室和系部院）

（四）全面加强意识形态和统战工作。院党委专题研究研判和调度意识形态工作2次以上，二级单位党组织也要专题安排部署。加强课堂、教材、学生社团和“三微一端”管控，严格落实信息和新闻发布“三审”制度，加强微信公众号、微信群、QQ群保密监督和网络舆情处置。严把《常德职教学苑》的审读和编校关，持续开展有害出版物专项清理。抵制和防范校园传教渗透，严格管控校外机构、人员在校内举办的各类聚集性活动。切实加强意识形态领域保密工作，坚持保密检查常态化，确保不出现泄密事件。充分发挥党外知识分子和民主党派智力优势，支持开展参政议政等相关活动。协助和支持民主党派阵地建设，按标准建立学院民盟、“九三”学社支部活动之家。（**牵头单位：**组织宣传部；**责任单位：**党政办公室、学生工作处、图书馆、团委、相关处室和系部院）

二、坚持以学生为本的办学理念，深入落实立德树人根本任务

（五）深入推进“三全育人”构建大思政格局。深化十大育人体系建设，遴选1个德育特色案例。药学系“三全育

人”试点通过验收。加强马克思主义学院建设，思政教师配比全面达标，立项教育部思政教育研究项目、湖南省高校思政工作质量提升项目各1个，培育院级学生思政研究项目15个以上。“两团两室”思政特色品牌建设取得积极进展，红色宣讲团思政实践项目在全省产生影响。课程思政教学能力竞赛获得1项以上省级一等奖，培育一批院级示范课堂和3个院级教育案例，遴选培育新的省级教学创新团队。推进新时代关心下一代工作机制创新，积极发挥“五老”作用，支持和帮助青少年成长成才。充分发挥易班、大学生在线等网络教育平台作用，打造“辅导员有话说”等系列网络思政品牌。按要求开设体育课，抓好学生体育俱乐部建设，坚持举办大学生运动会、男子篮球赛、排球赛等各类赛事，积极参加省级大学生体育赛事。切实加强美育教学，提升学生美学素养和文化认同。大力开展劳动教育，开展“劳动美”实践活动。扎实推进国家通用语言文字普及提升工程。（**牵头单位：**组织宣传部、学生工作处；**责任单位：**教务处、马克思主义学院、公共课部、相关处室和系部院）

（六）加强学生管理与服务。坚持把学习纪律、卫生习惯、文明礼仪等日常行为教育作为学生管理首要任务，深入开展文明班级、文明课堂、文明寝室创建活动，积极推动“一系部一特色、一班级一品牌”学风建设。推进学生基础性数据整合优化，利用“大数据+学生教育管理服务”力推学生

事务服务效能改革，全面提升学生管理服务水平。完善“五位一体”心理育人体系，打造心理健康教育通识课程，建立大学生心理健康档案，坚持开展大学生心理健康月主题活动。推进“精准扶困”“精心扶志”“精细扶智”资助育人，探索打造资助工作品牌或工作室，开展励志教育、诚信教育、感恩教育。进一步做好阳光服务工作，加强学院与教学系联动，及时回应学生合理诉求。采取教学系轮流承办方式，在图书馆定期开展各具特色的读书活动。落实领导干部联系班级、社团制度。深化学生会管理体制改革，持续推进学生会组织改革。学生工作整体满意度同比提高1个百分点以上。

（**牵头部门：**学生工作处；**责任单位：**党政办公室、图书馆、后勤管理处、相关处室和系部院）

（七）推动团建工作出彩出新。按要求组织好庆祝“建团一百周年”各项活动。坚持“三会两制一课”，大力实施“青年马克思主义者培养工程”，增强团支部政治性、先进性、群众性，加强新形势下发展团员和团员管理工作。组织开展“严作风、树形象、立新功”主题教育活动，引导全院团学干部不做学生官、争做学生友。做好推荐优秀团员作入党积极分子的工作。创新开展暑期“三下乡”、大学生志愿服务等社会实践活动20次以上，切实增强大学生的社会责任感和适应力。（**牵头单位：**团委；**责任单位：**学生工作处、相关处室和系部院）

三、坚持深化改革推动内涵建设，不断增强职业教育适应性

（八）举全院之力创建湖南省高水平高等职业院校。成立强有力领导班子和工作班子，调动全院力量，对照湖南省高水平高职学校标准，认真谋划和推动创建工作，确保我院进入全省 30 个高水平高职学校行列，为学院长远发展打下坚实基础。积极督促落实学院“十四五”事业发展规划和各专项规划，一年一个台阶，力争通过 5 年左右的努力达到办学层次升级的基本条件。积极推进内部质量保证体系诊断与改进，建立常态化自我发现、自我诊改、自我提升机制，不断提高内涵建设水平和学院发展质量。加强各单位之间的协调和配合，提高核心数据采集和上报质量。加大项目资金争取力度，提高项目建设质量和资金使用效率。（**牵头单位：**发展规划处；**责任单位：**党政办公室、相关处室和系部院）

（九）深入推进“工学结合、理实一体”教育教学改革。在课程设置上，积极对标省级“双高校”和本科层次要求，对接执业资格证书考试标准和岗位技能标准，提高开设课程的科学性和适应性。由教务处牵头，会同相关处室和系部院对全院课程设置全方位综合评估，在此基础上对课程优化调整。全院按规定开设的所有课程由教务处纳入课表统一管理。在课程改革上，积极推进“岗课赛证融通”，全面提升模块化教学设计实施能力、课程标准开发能力、团队协作能

力和信息技术应用能力，组织认证一批院级校企合作开发特色课程标准，成功申报2个以上省级优秀专业人才培养方案，新立项4门省级精品在线开放课程，积极抓好省级教学资源库建设，校企合作开发3本以上智慧式教材或新型“活页式”工作手册。立项省级教育教学改革研究项目6个以上。在课堂教学上，大力推广项目教学、案例教学、情境教学、模块式教学，广泛运用启发式、探究式、讨论式、体验式教学方法，深入开展课堂质量评价，不断提高课堂教学质量和满意度。（**牵头单位：**教务处；**责任单位：**相关处室和系部院）

（十）深入开展以产业链为导向的产教融合、校企合作。紧紧围绕先进制造业、大健康产业、现代农业等常德三大产业集群，深入开展校地、校企合作。围绕先进制造业重点抓好与常德高新区、常德经开区、桃源工业园区等工业园区的合作，新增正式签约合作企业2个以上；围绕大健康产业重点抓好与省市县医疗机构、医药企业的合作，新增正式签约合作企业（含医疗机构）2个以上；围绕现代农业重点抓好与西湖管理区、市农科院的合作，新建2所产业学院。加强实训基地建设，新增校外实训基地6个以上，与企业共建共享校内生产性实训基地2个以上。深入推进14个1+X职业技能等级证书试点工作。（**牵头单位：**教务处；**责任单位：**发展规划处、相关处室和系部院）

(十一) 全力抓好特色高水平专业群和拳头专业建设。创建 3 个以上省级高水平专业群。集中力量推进高水平专业群内涵建设，每个高水平专业群要率先建成 1 个省级优质教育教学标准、1 门以上共享核心课程、1 个以上省级优秀专业人才培养方案、1 个以上生产性实训基地、1 个应用技术研究机构、1 个省级教学创新团队。加大拳头专业、特色专业建设力度，8 个拟推动升本的专业人才培养方案要率先达到优秀等次，率先推行实训导向的任务化课程重构，实施现代学徒制。（**牵头单位：**教务处；**责任单位：**相关处室和系部院）

(十二) 精准做好科研工作。紧紧围绕省级“双高校”和本科标准精准抓好科研工作。加强重点科研课题建设，年内立项省部级课题 12 项，市厅级课题 30 项；出台横向课题管理办法和激励政策，横向科研项目到账经费达到 80 万以上，纵向课题到账科研经费 30 万以上。引导教师发表高质量论文，年内中国科技核心及以上期刊发表论文 10 篇以上。获授权发明专利、实用新型专利、计算机软件著作权 30 项以上，专著、编著、译著 5 本以上。发挥学院专业和人才优势，联合行业、企业、科研院所共建技术创新平台。启动建设校企协同创新平台或专业化技术转移机构，在市级科研平台中择优培育省级科研平台，力争 3 年内取得重大突破。继续加大对桃花种质资源圃的投入，持续开展桃花品种选育与

技术推广，力争挂牌“国家种质资源库”。（**牵头单位：**科技处；**责任单位：**相关处室和系部院）

（十三）深入推进新时代教育评价改革。对照中央《总体方案》和湖南省《实施方案》，制定并督促落实学院评价改革任务清单和责任清单。深入推进教学评价改革，把课程设置、课堂质量、教研教改、教材案例编写、指导学生毕业设计和就业创业、竞赛展演、岗课赛证融通等，作为评价教学业绩的重要依据。深入推进科研评价改革，建立健全解决教育教学和企业生产实际问题的教科研成果评价制度，逐步降低论文数、项目数权重，更加注重有利于提高教学质量的教研性成果，更加注重在服务企业技术研发、产品升级、工艺开发、技术公关、技术推广中取得的创新性成果。深入推进职称评聘改革，落实破“五唯”要求，分类别分层次更加精准地评价教师的综合业绩。深入推进绩效评价改革，紧紧围绕“双高校”、本科层次、省级党建示范校、省级文明标兵校园标准设置绩效量化指标，修订学院奖励办法和绩效评估方案，实现多劳多得、优绩优酬。深入推进学生培养质量评价改革，建立以道德品质、心理素质、体美劳素养、文化成绩、职业能力多维度综合评价体系，促进学生德智体美劳全面发展。（**牵头单位：**党政办公室；**责任单位：**人事处、教务处、科技处、学生工作处，相关处室和系部院）

四、坚持人才强校根本战略，切实提高干部教师队伍综合素质和拼搏精神

(十四) 进一步抓好教师队伍建设。年内引进博士研究生 2 人、硕士研究生 50 人以上，在职攻读博士新增 5 人以上，聘请专业群领军人才和专业带头人 2 人以上。建立分类精准培养培训教师体系。遴选 3-5 名教授作为省级人才称号、二级教授、专业群领军人才，8 名左右教授、副教授作为市级教学名师、专业带头人，10 名左右中青年骨干教师作为高层次人才后备力量，一人一方案持续跟踪培养。加强并不断创新教师岗前培训工作，落实好国培省培任务。继续组织中青年教师暑期集中学习，组织 3 年内新进教师开展以师德师风和拓展训练为主的集中培训，严格按“双师型”要求落实教师企业行业一线实践培训。落实学院“双师型”教师实施办法，抓紧完成认证，并建立常态化推进机制，逐年提升“双师型”教师质量和比重，新建“双师型”教师培养基地 3 个以上。落实学院兼职教师管理办法，兼职教师总量和课时量明显提升。巩固“师德师风建设年”成果，推进教师荣职荣休和选树推优常态化，严格落实师德师风“一票否决”。（**牵头单位：**人事处；**责任单位：**纪检监察室、教务处、工会及相关处室和系部院）

(十五) 进一步抓好干部队伍建设。完善中层干部选拔、考核、任用和退出机制，为优秀年轻干部搭建好职业发展平

台，不断优化干部队伍结构。加大重要岗位干部交流力度。严格按职数配备干部，尽量减少混岗混编。牢固树立德能勤绩廉评价导向，把政治可靠、担当干事、公正廉洁的好干部用好用活。加强干部培养教育，积极争取中层骨干纳入全市干部培训范畴，通过挂职交流、跟班学习、参与全省全市中心工作等多种途径培养干部。进一步完善奖惩激励机制，坚决防止干好干坏一个样、干多干少一个样，调动干部干事创业的积极性和创造力。推进管理队伍专业化，提升管理人员岗位胜任能力和专业化水平。（**牵头单位：**组织宣传部；**责任单位：**相关处室和系部院）

（十六）进一步抓好学工队伍建设。坚持引进与培养相结合，今年新招聘专职辅导员 10 个以上，全面达到上级配比要求，严格控制辅导员岗位异动，打造一支专职为主、专兼结合、数量充足、素质优良的稳定学工队伍。完善辅导员队伍的日常管理和考核评价标准，落实互评互动机制。鼓励辅导员积极参与思想政治、心理健康、国防和安全、创新创业和相关专业教学活动，进一步落实辅导员职称评聘单列标准、单列计划、单独评审的要求，畅通上升通道。加强学工队伍业务培训，办好“辅导员微课堂”、第九届辅导员素质能力大赛，推进特色成长辅导室建设。（**牵头单位：**学生工作处；**责任单位：**相关处室和系部院）

五、坚持开门办学不动摇，深度服务国家战略和地方经济社会发展

(十七) 抓好继续教育和社会培训。积极申报、承接、开展学历继续教育、技术能力培训、高端研究培训等项目，全年社会培训 15000 人次以上，继续教育在校生 2000 人以上。不断改善培训条件，充实培训力量，完善培训标准，提升培训服务，打造 2 个社会培训品牌，建成 2 门优质继续教育网络课程，擦亮常德职院社会培训金字招牌。签约挂牌 1-2 个校外实训基地。积极开展面向农村和贫困地区的职业技能培训与科技培训，大力发展社区教育。主动对接业务部门，统筹开展在校生职业技能考证培训和等级认定工作。（**牵头单位：**继续教育学院；**责任单位：**相关处室和系部院）

(十八) 加强国际交流与合作。主动服务国家“一带一路”重大战略，继续稳定招收“一带一路”国家留学生，学生数量稳定在 50 人左右，学生质量不断提升。联合国内外有资质的行业、机构培养“语言生+学历生”，扩大全日制学历留学生规模。立足学院特色专业，加强与隆平高科国际培训学院合作，挂牌校外实训基地，开展援外技能培训项目，培养既懂中国文化又具备职业技能的实用性人才。持续开展人文交流，积极拓展中国学生海外专本、专硕学历提升和海外就业项目，克服疫情影响，加大双向交流力度，努力打造国际交流合作的品牌项目。切实加强在校外籍学生的管理。

（牵头单位：国际教育部；**责任单位：**相关处室和系部院）

（十九）创造性抓好校友、校史工作。强化校友工作领导小组和区域校友工作联络处职责，推进校友工作规范化、常态化。坚持走访联络校友常态化，年内各区域校友工作组集中联系走访校友2次以上。以系部院为责任主体，以班级为基本单元，加快补充完善校友资源库，编印校友名录，持续更新校友工作网络和数据库。坚持上下联动，认真做好校友来校返校联谊策划、接待等服务工作。做好杰出校友宣传推介工作。有序开展校史编纂，列出校史编纂目录，开展校史材料收集整理，争取年内刊印《常德职业技术学院校史1905-2021》。继续策划校史馆建设项目。**（牵头单位：**党政办公室；**责任单位：**相关处室和系部院）

（二十）高质量完成行业服务和中心工作任务。依托“教授-博士沅澧行”活动，开展科技服务指导、咨询和社会服务150人次以上，服务项目50个以上，服务企事业单位30家以上，技术服务年利润50万元。全面发挥科技特派员示范作用，参与服务的市级特派员达到10人以上。按照投资总量不减、帮扶力度不减、工作热情不减的要求，继续牵头做好石门县清官渡村乡村振兴驻村工作，切实帮助点村群众办一些实事。完成省教育厅年度消费扶贫任务。加强乡村振兴人才培养，高质量做好基层特岗生与临床医学本土化人才培养工作。按照教务处统一承接、统一审批、统一组织的要

求，积极做好各类社会考试组考工作。（**牵头单位：**组织宣传部、科技处、教务处；**责任单位：**后勤管理处、工会、相关处室和系部院）

六、坚持实施“一把手”工程，持续抓好招生就业与创新创业

（二十一）进一步提高招生、就业质量。持续推进招生区域责任制落实，加强重点区域对接，确保完成2022年招生任务，不断提升生源质量。深入研究招生与就业形势，科学编制专业招生计划，非医卫类专业新生数占比力争达50%以上。把做好实习工作作为提高就业质量的关键环节，2023届毕业生100%实习安置，95%以上专业对口，常德地区安排实习生1000人以上。精心组织好线上线下校园专场招聘活动，积极组织学生参加校外大型招聘活动，多途径促进毕业生高质量就业，毕业生初次就业率达到全省平均水平以上，专业对口率80%以上。抓住我省扩大本地学生本科录取率的机遇，切实做好“专升本”报名组织和备考培训工作，录取人数超过全省高职院校平均水平。（**牵头单位：**招生就业处、教务处；**责任单位：**相关处室和系部院）

（二十二）大力推进大学生创新创业。按照省级标准完成大学生创新创业孵化基地建设，确保省级示范基地复评达标。规范创业指导课课程设置和管理，加大创业课教师的遴选和培训，不断提高创业课教学质量。高标准做好人社部门

的 SYIB 系列培训，年内培训 400 人以上。坚持抓好教师和学生创新创业各项赛事，组织好学院第五届教师创意大赛和第十一届大学生创业规划大赛，择优遴选优秀团队参加国家和省级创新创业大赛，省级大赛一等奖力争 1 个以上。（**牵头单位：**招生就业处；**责任单位：**相关处室和系部院）

七、坚持多渠道争资争项，逐步实现办学条件整体提质达标

（二十三）大力推进基础设施建设。对照本科院校标准，落实生均教学仪器设备增长值不低于 10%或总额超过 1000 万元的要求，持续改善办学条件，力争“十四五”内基本达标。年内筹资 2000 万元，实施护理系实训室和基础医学部实训室提质改造，完成农业与经济系新实训室水电改造和设施设备整体配套，启动老四楼拆除并新建老年门球场，积极推进新学生食堂和公寓建设。继续抓好图书馆基本建设和图书采购，九楼阅览室具备承办各类读书活动的条件，并同步建设教师发展中心，年内采购纸质图书和电子图书 5 万册。积极对接地方政府专项债项目，为学院长远发展解决好资金瓶颈问题。（**牵头单位：**资产基建处；**责任单位：**相关处室和系部院）

（二十四）大力推进智慧校园建设。进一步明确银校合作项目推进机制，确保农业银行 2000 万投资逐年到位，今年完成投资 770 万元，推动虚拟微课室、教师本地扩声系统、

学生综合管理系统、智慧图书馆、上网行为管理、后勤一卡通管理系统、资产管理系统、科研创新管理平台等一批信息化项目建设。促进信息技术与教育教学深度融合，推动人才培养模式和教学方法改革，形成智能化学习体系。进一步优化拓展网上办事大厅，加大推广力度，逐步实现党务政务、教务、财务、人事等主要业务事项线上办理。继续做好学院综合档案馆数字化建设，逐步实现入库档案电子查询和管理。（**牵头单位：**现代教育技术中心；**责任单位：**相关处室和系部院）

八、坚持抓创建促管理，着力建设新时代现代化高职院校

（二十五）着力创建法治校园推进依法治校。完善法治校园工作体制机制，注重法制教育与安全教育、廉政教育、民族团结教育、国防教育、禁毒教育等专题教育相结合。依托法制宣传日，开展专题法制教育活动，普及法律知识，提升教职工法律素养。切实抓好重点对象法制宣传，推进法制宣传进课堂、进教室。《章程》学习纳入新生入学、教职工入职培训内容。落实“双代会”制度，推进团学代表大会制度建设，支持教职工和广大学生依法参与学校治理。进一步规范阳光服务与信访工作，维护师生合法权益。（**牵头单位：**党政办公室、保卫处，**责任部门：**人事处、学生工作处、工会、团委、相关处室和系部院）

（二十六）着力创建“湖南省平安示范校”确保校园安全。进一步完善平安建设相关规章制度，加强组织领导和日常调度，推动校园监控系统合并升级，补齐物防、人防、技防短板，确保省第二轮“平安高校”建设验收通过。加强校园消防、危化品、食品安全检查，大力开展防溺水、防性侵、防校园欺凌、防电信诈骗、禁毒宣传等专项治理活动，按要求开设国防和安全教育常规课程，纳入常态化管理，不断提升师生安全意识和防护技能。把疫情防控作为重大政治任务，作为全院工作的重中之重，高度关注全国全省全市疫情防控动态，按要求及时调整防控措施，完善疫情防控应急预案，严防发生校园疫情，确保全院师生安全。关注师生心理健康，防止发生因心理问题引发的恶性事件。（**牵头单位：**保卫处；**责任单位：**后勤管理处、相关处室和系部院）

（二十七）着力创建“湖南省文明标兵校园”和“湖南省绿色学校”提升部门管理水平。加强财务管理。继续树立过紧日子的思想，抓好开源节流，争取政策外资金同比增长6%以上。按照巡察整改要求进一步完善内控制度，规范劳务费发放、水电费代收、津补贴代发，堵塞制度漏洞，防控财务风险。加强财务人员业务和财经纪律培训，提高基本素质和规矩意识。加强后勤管理。按照省级文明标兵校园和绿色学校标准抓好环境卫生、垃圾分类和绿化管护，突出治理好小吃街和居民区脏乱差的问题，推进无烟校园、节约型校园

建设。积极抓好优质服务创建活动，不断提升后勤服务水平，师生满意和基本满意率达到85%以上。加强资产管理。完善资产管理制度，分层次建立资产台账，严格按程序进行资产采购和核销，加强资产日常管护，提高使用年限，防止国有资产流失。（**牵头单位：**计划财务处、后勤管理处、资产基建处；**责任部门：**相关处室和系部院）

（二十八）着力创建“国家模范职工之家”抓好工会老干妇女工作。组织好一年一度的教职工“双代会”，引导教职工理性表达诉求、提出建议，提高“双代会”提案办理质量和效率。积极组织工会会员开展气排球赛、趣味运动会等文体活动，丰富教职工业余文化生活，落实好会员福利，提高幸福指数。推进老干工作人性化、精细化，组织好离退休人员活动，帮助解决实际问题，让全院离退休人员安享晚年生活。关心女性教职工工作和生活，保障合法权益。继续搞好特困教职工帮扶。抓好工会自身建设，加强职工之家软硬件建设，打造“五好”工会，创建“国家模范职工之家”。

（**牵头单位：**工会；**责任部门：**相关处室和系部院）

（二十九）着力创建基层服务标杆加强附属医院和司法鉴定中心管理。加强附属医院班子建设和党建工作，深化医院绩效改革与制度建设，推进医院管理精细化、服务标准化。建立职工代表大会制度，畅通职工反映合理诉求的渠道。积极履行好武陵区公共卫生职责，不断改善住院条件，提高诊

疗水平，建成省市重点学科 23 个，全面推开“互联网+医疗”医联体建设新模式，切实发挥武陵区疫情防控主力军作用，为辖区居民提供更高质量的公共卫生服务。积极履行附属医院职能职责，深入推进“1+1+1”教学模式，完成医教融合班教学任务，提高教学水平，完善教学管理。配合做好大学生实习工作，引导有资质的业务骨干到学院担任兼职教师，接收部分医护专业新进教师到附属医院进修锻炼。今年力争业务总收入同比提高 10%。加强司法鉴定中心日常管理，进一步完善司法鉴定质量体系，提升司法鉴定质量和公信力，持续为社会提供优质高效的司法鉴定服务。（牵头单位：附属第一医院、司法鉴定中心）