

# 中共常德职业技术学院委员会文件

常职党通〔2021〕31号

---

## 中共常德职业技术学院委员会 关于印发《常德职业技术学院“三全育人” 工作实施方案》的通知

各党总支（支部）、附属第一医院党委，各部门、各单位：

现将《常德职业技术学院“三全育人”工作实施方案》  
印发给你们，请结合实际，认真贯彻执行。

中共常德职业技术学院委员会

2021年11月15日



# 常德职业技术学院

## “三全育人”工作实施方案

根据中共中央、国务院《关于加强和改进新形势下高校思想政治工作的意见》和湖南省委、省政府《关于加强和改进新形势下高校思想政治工作的实施意见》有关精神,坚持把“立德树人”作为根本,把思想政治工作贯穿教育教学全过程,实现全员育人、全程育人、全方位育人。结合学院实际,特制定本实施方案。

### 一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,贯彻党的教育方针,落实立德树人根本任务,遵循“培养德智体美劳全面发展的社会主义事业建设者和接班人”的根本要求,按照“大思政、大统筹、大格局”的工作思路,结合学院实际和人才培养定位,进一步健全“三全育人”工作体系,完善“三全育人”工作机制,落实“三全育人”工作任务,强化“三全育人”考评要求,聚焦学院人才培养目标和实效,着力推进学院“三全育人”取得新成效。

### 二、工作原则

(一)坚持正确办学方向,遵循思想政治工作规律。坚持社会主义办学方向,落实立德树人根本任务。坚持强化科学

理论武装，引导师生树立正确的世界观、人生观和价值观，扎实推进习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进头脑，培育德才兼备的时代新人。

（二）坚持问题导向，遵循教书育人规律。坚持教书和育人相统一，既要当好“经师”，更要做好“人师”。坚持言传与身教相统一，引导教师争做“四有”好老师。坚持潜心问道和关注社会相统一，要求师生学以致用、服务社会、勇于开拓。坚持学术自由和教学规范相统一，既鼓励学术探索，更强调教学规范，培育师生严谨的治学精神、治学态度和治学方法。

（三）坚持育人导向，遵循学生成长规律。坚持以学生为中心，把握学生思想特点和发展需求，注重知识体系的搭建，注重价值观的塑造，注重情感心理的培育，优化教育内容、改进工作方法、创新工作载体。

### 三、主要举措

#### （一）统筹推进课程育人

1. 发挥专业教师课程育人主体作用，切实做好习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进头脑。

2. 建立教案评价制度，严格把关教师教案，把课程育人作为教学督导和教师绩效考核、评优评先和职称评聘的重要方面。

3. 修订人才培养方案，进一步推进思想政治理论课教学

改革，遴选培育一批“课程思政优秀案例”。认真举办好一年一度的“乐教杯”教师课程思政教学能力竞赛。

4. 制定并落实形势与政策课集体备课制度，将领导干部上讲台列入教育教学计划。

5. 开齐开足体育课，广泛开展阳光体育运动，组织开展各类体育竞赛、群众性体育活动。

（牵头部门：教务处；协同部门：人事处、马克思主义学院、公共课部）

## （二）着力加强科研育人

1. 建立科教协同育人机制，制定产学研合作协同育人计划，建立和完善科研育人评价标准，把思想政治表现作为组建科研团队的底线要求，把育人成效作为科研团队表彰的重要参考。

2. 丰富科研创新活动载体，激发学生科技创新兴趣，积极引导学生尽早参与科研创新活动全过程，培养选树一批科研育人示范项目、示范团队。

3. 构建学术诚信体系，加强师生科研诚信教育，定期开设学术道德专题讲座，鼓励师生参与科研活动。

（牵头部门：科技处）

## （三）扎实推动实践育人

1. 建立社会实践长效机制，整合实践资源，建立相对稳定的实践育人基地，建设一批体现学院特色的社会实践精品

项目。

2. 推进思政理论课堂的课外延伸，建立思政课外实践基地，推动“红色宣讲团”活动开展。组织学生积极开展志愿服务活动，建立完善志愿服务表彰制度。

3. 深入推进实践教学改革，将实践育人纳入学院教学计划，落实实践教学标准，原则上专业实践教学不少于总学时的 50%。

4. 加强劳动教育，提高劳动素养，组织好形式多样的劳动实践，让学生在实践中养成劳动习惯，学会劳动、学会勤俭。

5. 大力推动创新创业教育，拥有至少 1 个大学生创新创业项目。

（牵头部门：教务处；协同部门：学生处、招生就业处、院团委）

#### （四）深入推进文化育人

1. 利用传统节庆日、重大事件和开学典礼、毕业典礼等广泛开展中华优秀传统文化、革命文化、社会主义先进文化教育活动。

2. 利用主题班会、主题团课等活动定期向师生开展社会主义核心价值观主题教育，培育、选树和宣传一批社会主义核心价值观先进典型。

3. 加强校园文化建设，结合学院实际，鼓励各系充分发

掘具有专业特色的文化育人要素，建立至少 1 个校园文化品牌。

（牵头部门：组织宣传部；协同部门：学生处、院团委）

#### （五）创新推动网络育人

1. 大力推进网络教育，建好网络育人平台，建好学院各级官方微信公众号。

2. 引导师生强化网络安全意识，提升网络文明素养，遵守网络行为规范，创作网络文化产品，积极开展网络文化建设活动。

3. 建立健全网络文化成果评价认定体系，将优秀网络文化成果纳入考核、作为教师评优评先依据。

4. 拓展网络教育平台，结合专业特点开发网络教育相关软件，把网络育人工作计入工作量。

（牵头部门：现代教育技术中心；协同部门：组织宣传部、学生处）

#### （六）大力促进心理育人

1. 将心理健康教育纳入人才培养方案，定期开展心理健康教育主题活动，各系设有心理健康教育专干。

2. 加强心理健康教育专业教师队伍建设，建立系、班级、宿舍“三级”预警防控体系，定期开展心理健康教育主题活动，进行心理健康团体（个人）辅导。（牵头部门：学生处）

#### （七）切实加强管理育人

1. 完善依法治校、管理育人的管理制度，构建科学的管理体系，明确岗位育人职责。全面推行挂牌上岗，大力营造治理有方、管理到位、风清气正、师生满意的育人环境。

2. 严把教师聘用、人才引进政治考核关，把思想政治素质考核作为选聘教师的重要依据，严格查处违反师德和学术不端的行为。

3. 把育人功能发挥纳入管理岗位考核评价范围，培育一批“管理育人示范岗”。

（牵头部门：党政办公室；协同部门：人事处、发展规划处）

#### （八）不断深化服务育人

1. 充分发挥关工委“五老”队伍以及后勤保障、图书资料、医疗卫生、安全保卫等各类服务岗位的育人功能，建立多部门联动机制，落实服务目标责任制，加强监督考核。

2. 选树服务育人先进典型，培育一批“服务育人示范岗”。

（牵头部门：后勤管理处；协同部门：学生处、保卫处、图书馆）

#### （九）全面完善资助育人

1. 建立完善发展型资助体系，明确各类资助标准，建立学院贫困生库，跟进资助发放，落实资助精准到位。

2. 构建物质帮助、道德浸润、能力拓展、精神激励有效



融合的资助育人长效机制，实现无偿资助与有偿资助、显性资助与隐性资助的有机融合。

3. 选树一批资助育人优秀案例和先进人物，形成学生自立自强、诚实守信、知恩感恩、勇于担当的良好校园氛围。

（牵头部门：学生处）

#### （十）全面推进组织育人

1. 建立健全学院、部门（单位）领导干部深入基层联系学生制度。实施教师党支部“双带头人”培育工程。全面推行二级党组织书记抓基层党建述职评议考核，把“三全育人”作为党建述职考核内容。

2. 做好高校基层党组织“对标争先”建设，遴选培育一批党建工作标杆系、样板支部，选树一批优秀共产党员、优秀党务工作者，推选展示一批党建工作优秀案例。

3. 工会、共青团、学生会等群团组织合力育人，培育建设一批文明家庭、文明社团、文明班级、文明宿舍。

（牵头部门：组织宣传部；协同部门：学生处、工会、院团委）

### 四、实施保障

（一）加强组织领导。加强党对思想政治工作的领导，落实各级党组织主体责任，建立健全党委统一领导、部门协同联动、全员共同参与的工作体系。成立学院“三全育人”工作统筹推进领导小组。学院党委书记、院长为组长，学院

其他党委班子成员为副组长，各部门各单位主要负责人为成员。领导小组办公室设在组织宣传（统战）部，由组织宣传（统战）部长兼任办公室主任。坚持领导小组定期研究“三全育人”工作，进一步完善党建工作、意识形态工作、宣传思想工作、思政课建设及学生工作运行机制。

（二）实施项目引领。坚持项目驱动，示范引领。“十四五”期间，继续参与申报湖南省高校思想政治工作质量提升工程项目，进一步提升学院思想政治教育工作质量和水平。“三全育人”综合改革试点院、系。以“十大育人”体系为基础，全面统筹办学治校各领域、教育教学各环节、人才培养各方面的育人资源和育人力量，构建院级一体化育人体系。鼓励和支持各系（部、院）充分挖掘各项工作蕴含的育人元素和育人逻辑，并作为职责要求和考核内容融入整体制度设计和具体操作环节，构建系级一体化育人体系。高校思想政治工作研究项目。探索具有可示范、可辐射、可推广、可持续的先进经验和典型做法，推动形成学院思想政治作品牌。高校思想政治工作平台建设项目。依托马克思主义学院建立数字化思政课课程中心，探索教学新模式，构建致力于服务马克思主义学院的思政课教学信息资源平台和马克思主义学院信息化管理综合平台。高校思想政治工作骨干队伍建设项目。积极申报高校思想政治工作中青年骨干队伍建设项目、高校思想政治工作优秀团队建设项目、高校思想政治

治工作名师工作室等。

（三）配齐建强队伍。建好思想政治工作四支队伍：按照上级文件要求核定落实党务工作队伍，教学系党总支配备好专职组织员；按师生比不低于 1:350 的要求配备专职思政课教师；按师生比不低于 1:4000 比例配备心理健康教育专业教师；按师生比不低于 1:200 的要求配备专职辅导员。组织开展辅导员年度人物评选、辅导员素质能力大赛、思政理论课教师“芙蓉教学名师”评选等活动，选树一批先进典型。将思想政治工作队伍纳入学院人才队伍建设总体规划，完善选拔、培养、培训、激励机制，形成一支专职为主、专兼结合、数量充足、素质优良的工作力量。

（四）加大经费支持。按照政策与经费并重的多元化支持原则，加大学院各项育人项目的经费投入，确保政策及经费保障落实到位，强化经费投入的育人导向，做好思想政治工作专项资金的使用管理。按照不低于教育事业收入 4% 的标准提取学生资助经费；按每生每年不低于 30 元的标准设立思想政治理论课专项经费；按照每生每年不低于 30 元的标准设立网络思政工作专项经费；按照每生每年不低于 20 元的标准设立学生社团活动经费；按照每生每年不低于 20 元的标准设立思想政治工作和党务工作队伍建设专项经费。

（五）强化责任落实。学院各部门各单位要认真落实好相关任务，牵头任部门对分工任务负总责，相关责任部门及

各系（部、院）要按照任务要求协同推进，合力推动“三全育人”工作整体实施。各部门各单位要围绕实施方案，对照“十大育人体系”建设指标，结合育人实际，制定具体实施细则，建立长效机制，确保“三全育人”工作落地生根、抓细抓实。强化思想政治工作督导考核，健全和完善“三全育人”考核机制。把“三全育人”工作作为各级党组织、各部门各单位和领导干部工作考核的重要内容。纳入党的纪律监督范围，纳入学院和二级单位年度工作计划，纳入学院绩效考核指标体系，纳入党建工作责任制，纳入各二级党组织负责人党建和思想政治工作述职范围。